



Consiglio Regionale

Segretario generale
Settore Organizzazione e personale. Informatica

Estratto dal Verbale n. 1/2017 del 20 febbraio 2017
dell'Organismo Indipendente di Valutazione

Visti gli atti d'Ufficio, in qualità di Dirigente responsabile del Settore preposto alle attività di supporto all'Organismo Indipendente di Valutazione, ex art. 18 del Regolamento 22 novembre 2011, n. 16 "Regolamento interno di organizzazione del Consiglio regionale" attesto che il verbale n. 1 del 20 febbraio 2017 dell'Organismo Indipendente di Valutazione riporta la seguente dichiarazione:

...omissis ...

"Nel corso dell'incontro è stata preliminarmente esaminata la Relazione sulla prestazione organizzativa della Struttura Consiliare nell'anno 2016 e sono state richieste integrazioni alla stessa per quanto concerne il dettaglio delle economie registrate in materia di personale in riferimento alla risoluzione del rapporto di lavoro di dirigenti e dipendenti del comparto a seguito della dichiarazione di eccedenze (delib. U.P. n. 22/2015), nonché a seguito della riduzione del personale assunto presso le segreterie dei gruppi e delle strutture di supporto dei componenti dell'Ufficio di Presidenza, determinatosi con il passaggio dalla IX alla X legislatura.

L'OIV ha altresì esaminato l'esito della valutazione del personale del comparto effettuata dai dirigenti, rilevando che la valutazione si caratterizza, come negli anni precedenti, per la concentrazione quasi assoluta in prima fascia di merito di tutto il personale.

L'OIV prende altresì atto che la valutazione della dirigenza sarà effettuata a seguito della chiusura del bilancio 2016 (con la rilevazione del rispetto dei parametri previsti come obiettivo strategico B.1.2 "Introduzione dello strumento del bilancio gestionale. Coordinamento e realizzazione degli adempimenti correlati" e della conclusione del processo di valutazione dal basso, prevista come obiettivo strategico B.2.1 "Giudizio qualitativo espresso dal personale coordinato circa la capacità di indirizzo e coordinamento rilevato tramite somministrazione di apposito questionario".

L'OIV, tenuto conto dei termini programmati per l'erogazione dell'indennità di risultato al personale del comparto previsto in marzo, ritiene di esprimere parere positivo in ordine alle procedure seguite per la chiusura dei piani di lavoro, il monitoraggio dei risultati e per la redazione della relazione della prestazione organizzativa, al fine di consentire all'Ufficio di Presidenza di deliberare il complessivo raggiungimento della prestazione organizzativa nell'anno 2016."

Firenze 20 febbraio 2017

Dott.ssa Nadezda Sergeeva

Avv. Francesco Giani

Il Dirigente responsabile

Dott. Mario Naldini