

Telelavoro al 31 dicembre 2017.

Il **telelavoro domiciliare** è stato introdotto in Regione Toscana nella legislatura 2000-2005 con l'avvio di una prima fase di sperimentazione iniziata nel 2003 e conclusa nel 2004.

In considerazione del **positivo esito della sperimentazione**, è stato stabilito, d'intesa con le rappresentanze sindacali, di **consolidare e sviluppare tale esperienza**, riconoscendo nel telelavoro domiciliare una **modalità di lavoro** che permette concretamente di migliorare l'organizzazione del lavoro stesso e di conciliare i tempi vita-lavoro.

L'osservazione dell'esperienza del telelavoro nel corso degli anni ha evidenziato alcuni elementi sui quali intervenire per risolvere **criticità** e per assicurare una maggiore uniformità nell'attuazione dell'istituto del telelavoro.

Le **problematiche riscontrate nel corso degli anni fino al 2017, nonché l' aumento esponenziale del numero di postazioni di telelavoro hanno indotto l'Amministrazione ad adottare un nuovo Disciplinare** che ha disciplinato in maniera puntuale le attività non telelavorabili e le disposizioni relative a tempi e modalità di presentazione delle richieste.

Il nuovo "**Disciplinare telelavoro domiciliare per gli uffici del Consiglio Regionale**" è stato adottato con **decreto dirigenziale del luglio 2017** (collegamenti: [Decreto 579 del 10 luglio 2017 Nuovo disciplinare telelavoro CRT](#); [Allegato A al decreto dirigenziale 579 del 10 luglio 2017 \(Disciplinare\)](#)).

Una delle principali novità introdotte dal nuovo Disciplinare è la previsione di un **avviso biennale per l'attribuzione di un numero massimo di postazioni di telelavoro** da assegnare in base ad una graduatoria redatta su criteri indicati nello stesso disciplinare.

A conclusione della procedura, tutte le domande di telelavoro presentate risultano soddisfatte e le postazioni di telelavoro sono state attivate a far data dall'1 dicembre 2017.

Nel dettaglio, i dati sono i seguenti:

- Domande relative a posizioni di telelavoro già esistenti: n. **16** (di cui n. 1 per gravi motivi) [**n. 11 Femmine, n. 5 maschi**]
- Domande relative e nuove posizioni di telelavoro: n. **8** (di cui n. 1 ritirata) □ conseguentemente le nuove posizioni richieste sono n. **7**) [**n. 6 Femmine, n. 1 maschio**]
- Totale domande di telelavoro: n. **24** (di cui n. 1 ritirata □ conseguentemente il totale delle domande di telelavoro ammonta a n. **23** (di cui n. 1 per gravi motivi)
- **La graduatoria registra il punteggio massimo pari a 11 ed il punteggio minimo pari a 0 (in sintesi: n. 1 punti 11, n. 1 punti 10, n. 2 punti 9, n. 1 punti 8, n. 5 punti 5, n. 2 punti 4, n. 3 punti 3, n. 3 punti 2, n. 1 punti 1, n. 3 punti 0)**
- Totale domande di telelavoro accolte: n. **22** (di cui n. 1 per gravi motivi) [**n. 16 Femmine, n. 6 maschi**] → (+37,5%)
- Totale domande di telelavoro respinte: n. **1** – motivazione: attività non telelavorabile - Punteggio della domanda: **0**

- Giornate di telelavoro svolte nell'ambito delle posizioni esistenti: n. **43**
- Giornate di telelavoro richieste nell'ambito delle domande relative a posizioni esistenti: n. **46**
- Giornate di telelavoro riconosciute dai dirigenti nell'ambito delle domande relative a posizioni esistenti: n. **39**
- Giornate di telelavoro richieste nell'ambito delle domande relative a nuove posizioni di telelavoro: n. **18**
- Giornate di telelavoro riconosciute dai dirigenti nell'ambito delle domande relative a nuove posizioni di telelavoro: n. **10**
- Totale giornate di telelavoro riconosciute dai dirigenti nell'ambito delle n. **22** domande di telelavoro: n. **49** → (+13,95%)
- Media giornate di telelavoro per posizione: n. **2,23**

Successivamente alla data del 1 dicembre 2017 n. 1 dipendente ha rinunciato al telelavoro. **Conseguentemente, alla data del 31 dicembre 2017 le postazioni di telelavoro sono n. 21.**

Monitoraggio e diffusione del telelavoro

Il settore *Organizzazione e Personale. Informatica* effettua ogni anno un monitoraggio sul telelavoro accompagnato da una breve relazione che vengono presentati alle rappresentanze sindacali dei lavoratori e dei dirigenti.

Di seguito si evidenziano graficamente i principali dati del telelavoro nel 2017 e cioè:

Grafico 1: l'evoluzione del telelavoro dal 2004 al 2017;

Grafico 2: la ripartizione per categorie dei telelavoratori al 31.12.2017;

Grafico 3: la ripartizione dei telelavoratori per settore e direzione d'area al 31.12.2017;

Grafico 4: la percentuale di suddivisione per genere dei telelavoratori al 31.12.2017;

Grafico 5: la suddivisione dei telelavoratori sulla base dei giorni settimanali svolti in telelavoro al 31.12.2017;

Grafico 6: la suddivisione dei telelavoratori per classe di età al 31.12.2017.

Stato di attuazione del telelavoro al 31.12.2017

Grafico 1: Evoluzione del telelavoro in consiglio regionale dal 2004 al 2017

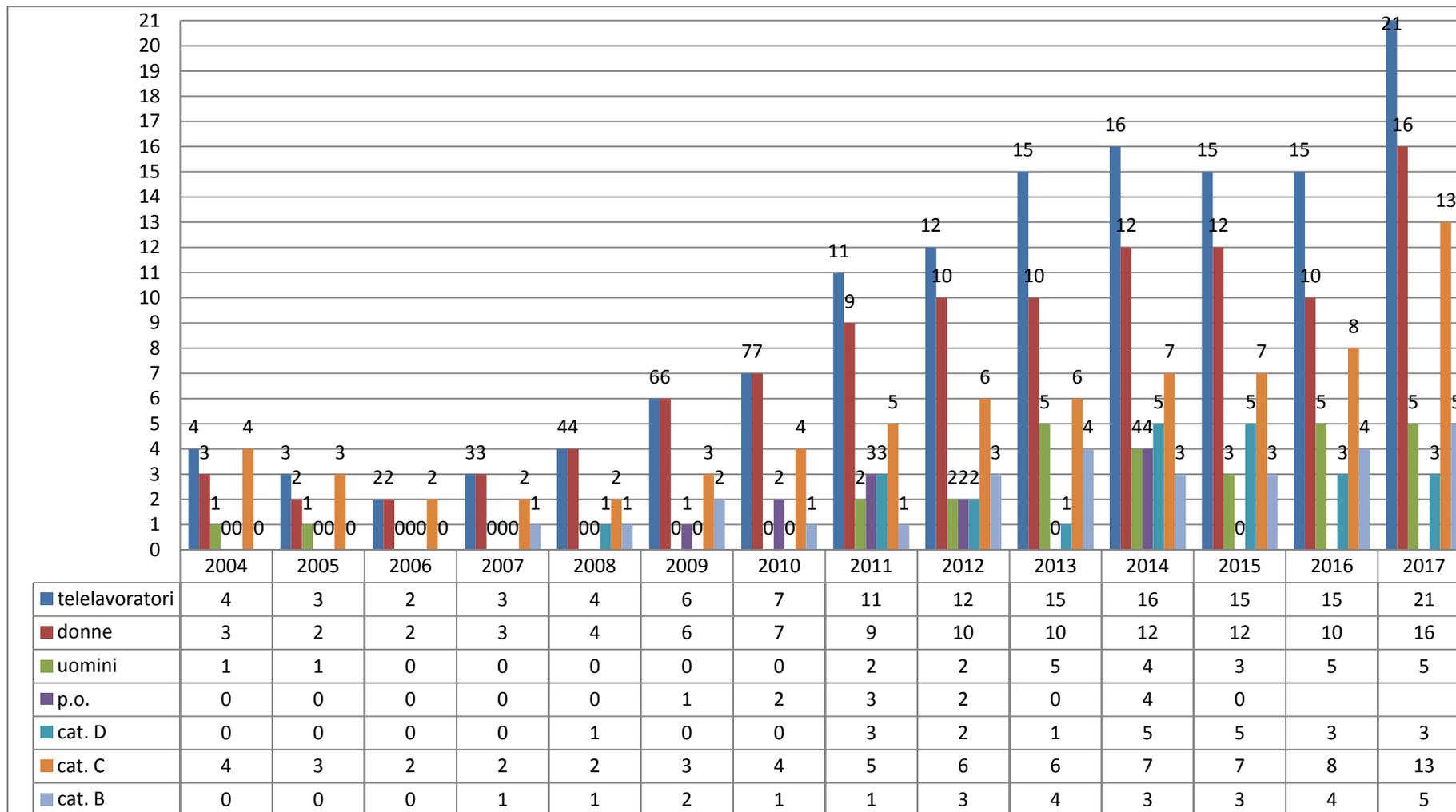


Grafico 2: Personale in telelavoro ripartito per categoria al 31.12.2017

■ n. postazioni telelavoro ■ D ■ C ■ B

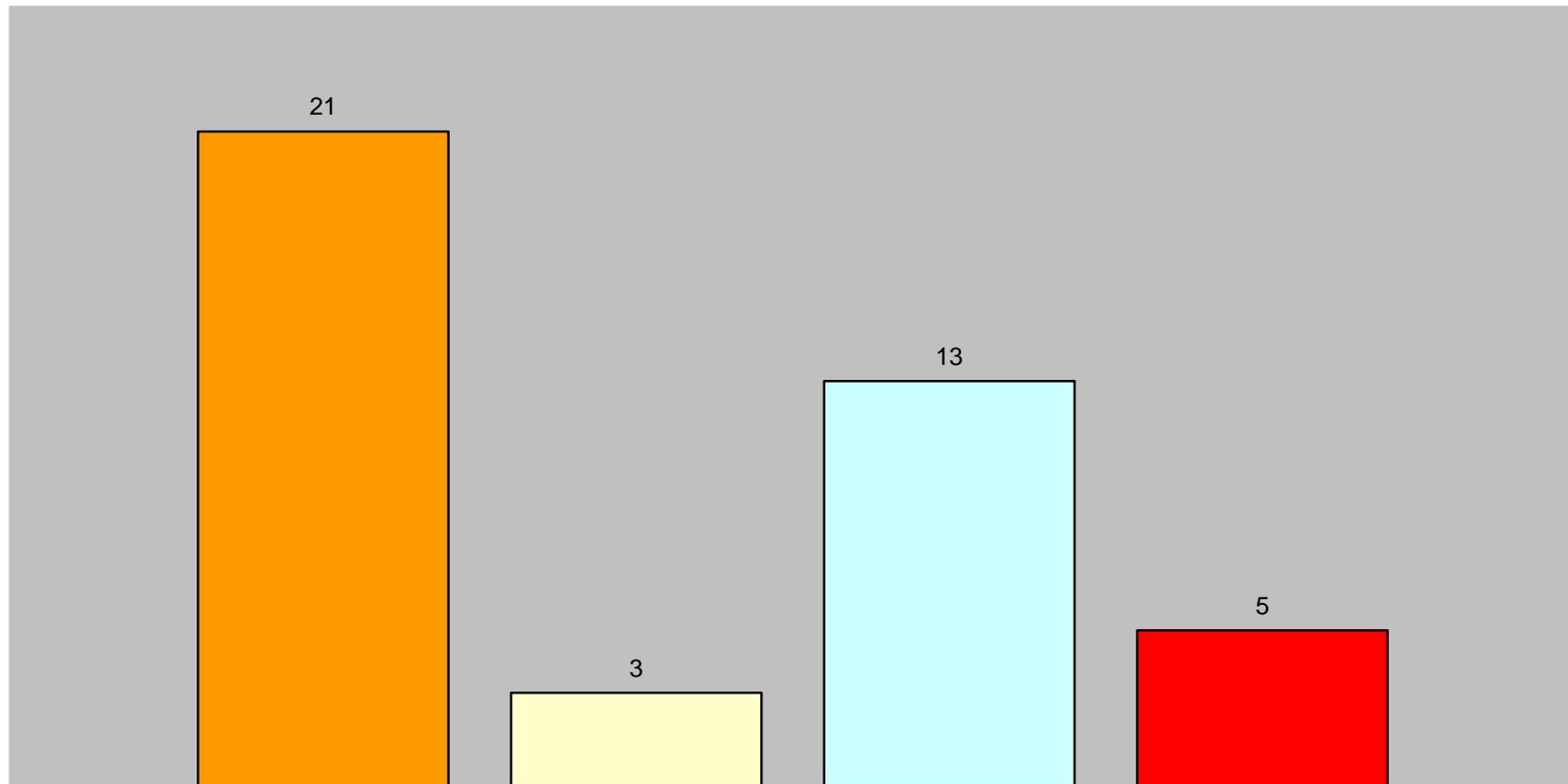


Grafico 3: Personale in telelavoro ripartito per settore e direzione d'area al 31.12.2017

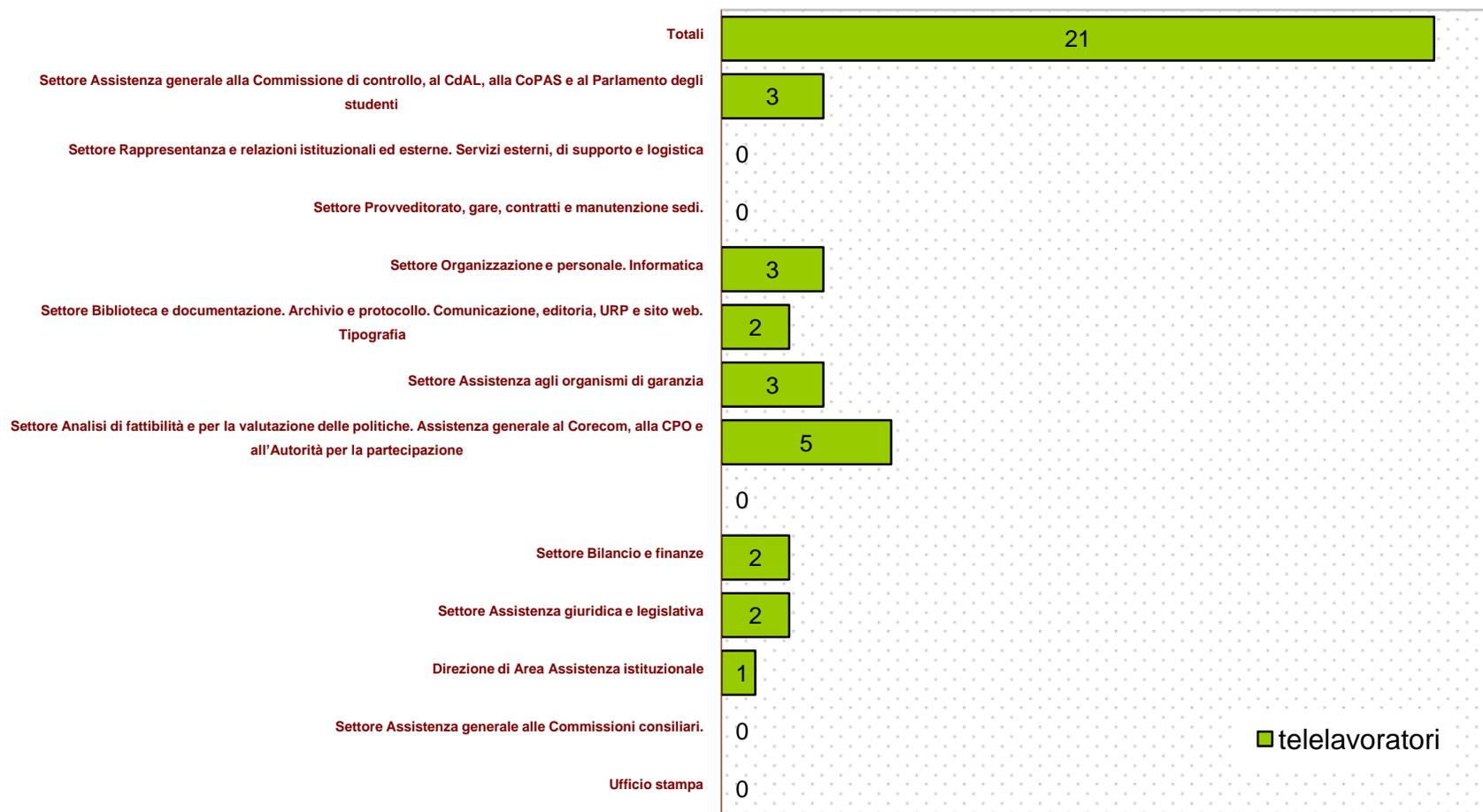


Grafico 4: Personale in telelavoro, in percentuale, suddiviso per genere al 31.12.2017

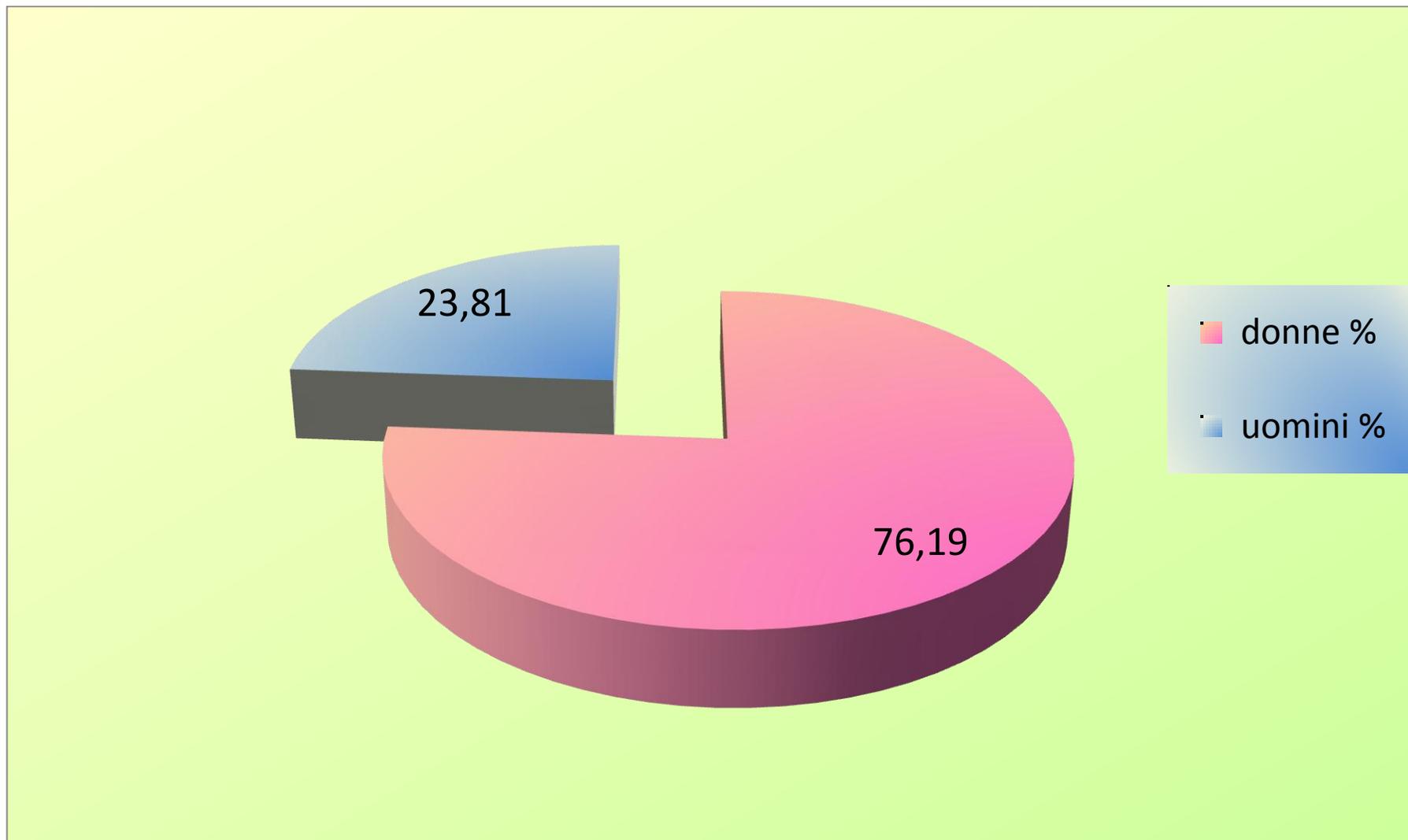


Grafico 5: Personale in telelavoro suddiviso per n° giorni in telelavoro al 31.12.2017

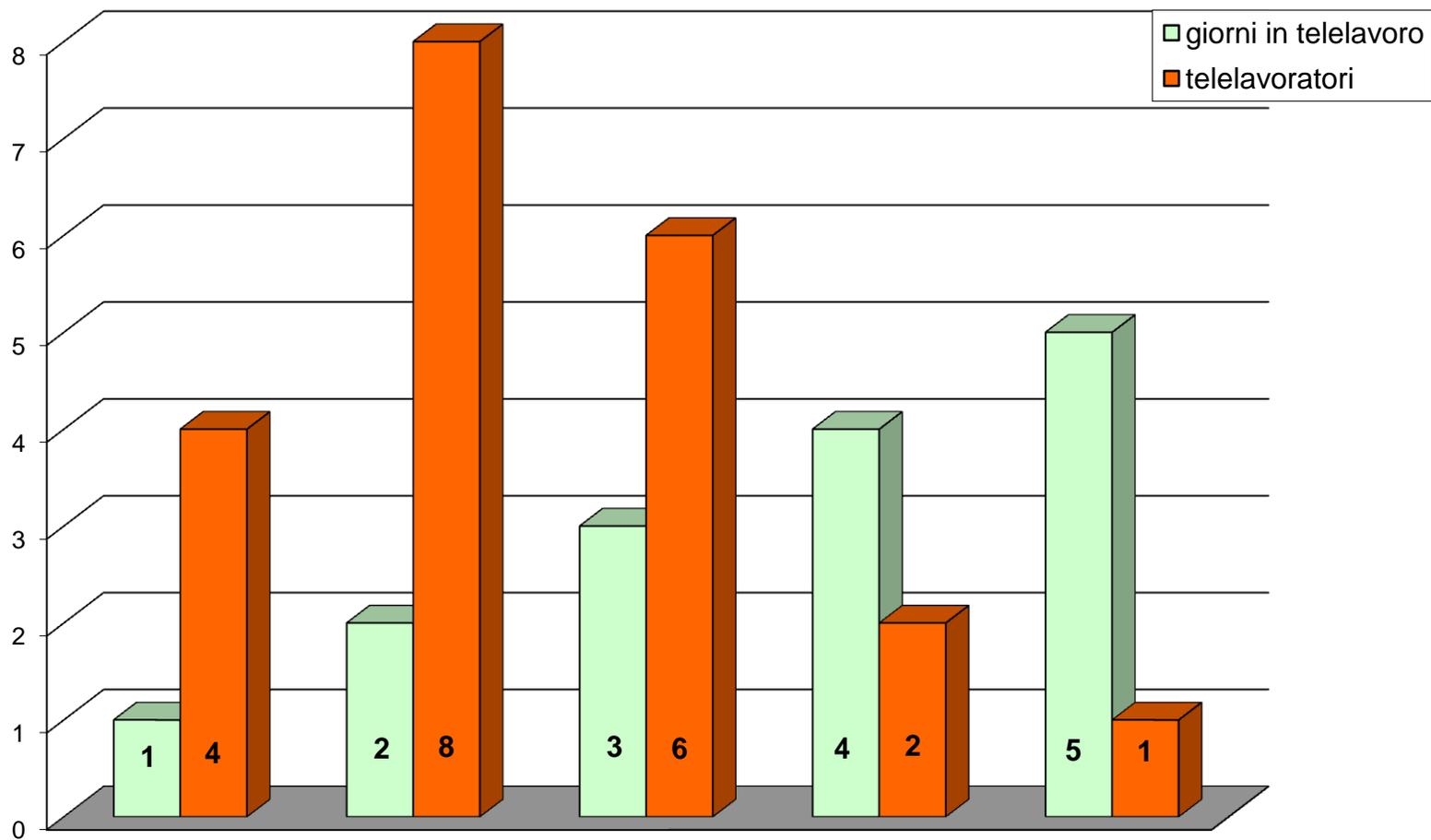


Grafico 6: Personale in telelavoro suddiviso per classi di età al 31.12.2017

