



REGIONE TOSCANA

Consiglio Regionale

Telelavoro al 31 dicembre 2018.

Il **telelavoro domiciliare** è stato introdotto in Regione Toscana nella legislatura 2000-2005 con l'avvio di una prima fase di sperimentazione iniziata nel 2003 e conclusa nel 2004.

In considerazione del positivo esito della sperimentazione, è stato stabilito, d'intesa con le rappresentanze sindacali, di consolidare e sviluppare tale esperienza, riconoscendo nel telelavoro domiciliare una modalità di lavoro che permette concretamente di migliorare l'organizzazione del lavoro stesso e di conciliare i tempi vita-lavoro.

L'osservazione dell'esperienza del telelavoro nel corso degli anni ha evidenziato alcuni elementi sui quali intervenire per risolvere criticità e per assicurare una maggiore uniformità nell'attuazione dell'istituto del telelavoro.

Ai sensi della normativa vigente, come integrata da ultimo dall'art. 14 della Legge n. 124 del 7 agosto 2015 “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, con decreto dirigenziale del luglio 2017 è stato quindi adottato il nuovo "Disciplinare telelavoro domiciliare per gli uffici del Consiglio Regionale" (collegamenti: [Decreto 579 del 10 luglio 2017 Nuovo disciplinare telelavoro CRT](#); [Allegato A al decreto dirigenziale 579 del 10 luglio 2017 \(Disciplinare\)](#)) che, sulla base delle esperienze pregresse, ha provveduto a specificare le attività non telelavorabili e le disposizioni relative a tempi e modalità di presentazione delle richieste.

Una delle principali novità introdotte dal nuovo Disciplinare è la previsione di un avviso biennale per l'attribuzione di un numero massimo di postazioni di telelavoro da assegnare in base ad una graduatoria redatta su criteri indicati nello stesso disciplinare; quindi l'avviso è stato inviato a tutti i dipendenti in data 10 luglio 2017 e, a conclusione della procedura, a far data dall'1 dicembre 2017, in Consiglio Regionale della Toscana, sono state attivate n. 21 postazioni di telelavoro e, al 1 gennaio 2018 le postazioni attive risultavano 20, a seguito rinuncia di un lavoratore a far data dal 31 dicembre 2017.

La normativa, nello specifico l'art. 14, c. 1 della legge 124/2015 prevede che almeno al 10% dei dipendenti sia concesso, nei limiti di disponibilità del bilancio, l'accesso, ai fini di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, al telelavoro.

Nel 2018, in Consiglio Regionale della Toscana **non sono state presentate domande di attivazione di telelavoro domiciliare e conseguentemente non sono state attivate ulteriori postazioni di telelavoro** mentre si sono registrate le cessazioni dal servizio di due dipendenti in telelavoro, rispettivamente in data 30 settembre 2018 e 3 dicembre 2018; quindi al 31 dicembre 2018 in totale risultavano attive n. 18 postazioni di telelavoro.

I dati di riepilogo delle postazioni di telelavoro attive nell'anno 2018, sono i seguenti:

- Giornate di telelavoro svolte nell'ambito delle posizioni esistenti: n. 1.720;
- Media giornate di telelavoro per posizione: n. 86.

Monitoraggio e diffusione del telelavoro

Il settore *Organizzazione e Personale. Informatica* effettua ogni anno un monitoraggio sul telelavoro accompagnato da una breve relazione che vengono presentati alle rappresentanze sindacali dei lavoratori e dei dirigenti.

Di seguito si evidenziano graficamente i principali dati del telelavoro nel 2018 e cioè:

Grafico 1: l'evoluzione del telelavoro dal 2004 al 2018;

Grafico 2: la ripartizione per categorie dei telelavoratori al 31.12.2018;

Grafico 3: la ripartizione dei telelavoratori per articolazione al 31.12.2018;

Grafico 4: la percentuale di suddivisione per genere dei telelavoratori al 31.12.2018;

Grafico 5: la suddivisione dei telelavoratori sulla base dei giorni settimanali svolti in telelavoro al 31.12.2018;

Grafico 6: la suddivisione dei telelavoratori per classe di età al 31.12.2018.

Stato di attuazione del telelavoro al 31.12.2018

Grafico 1: Evoluzione del telelavoro in consiglio regionale dal 2004 al 2018

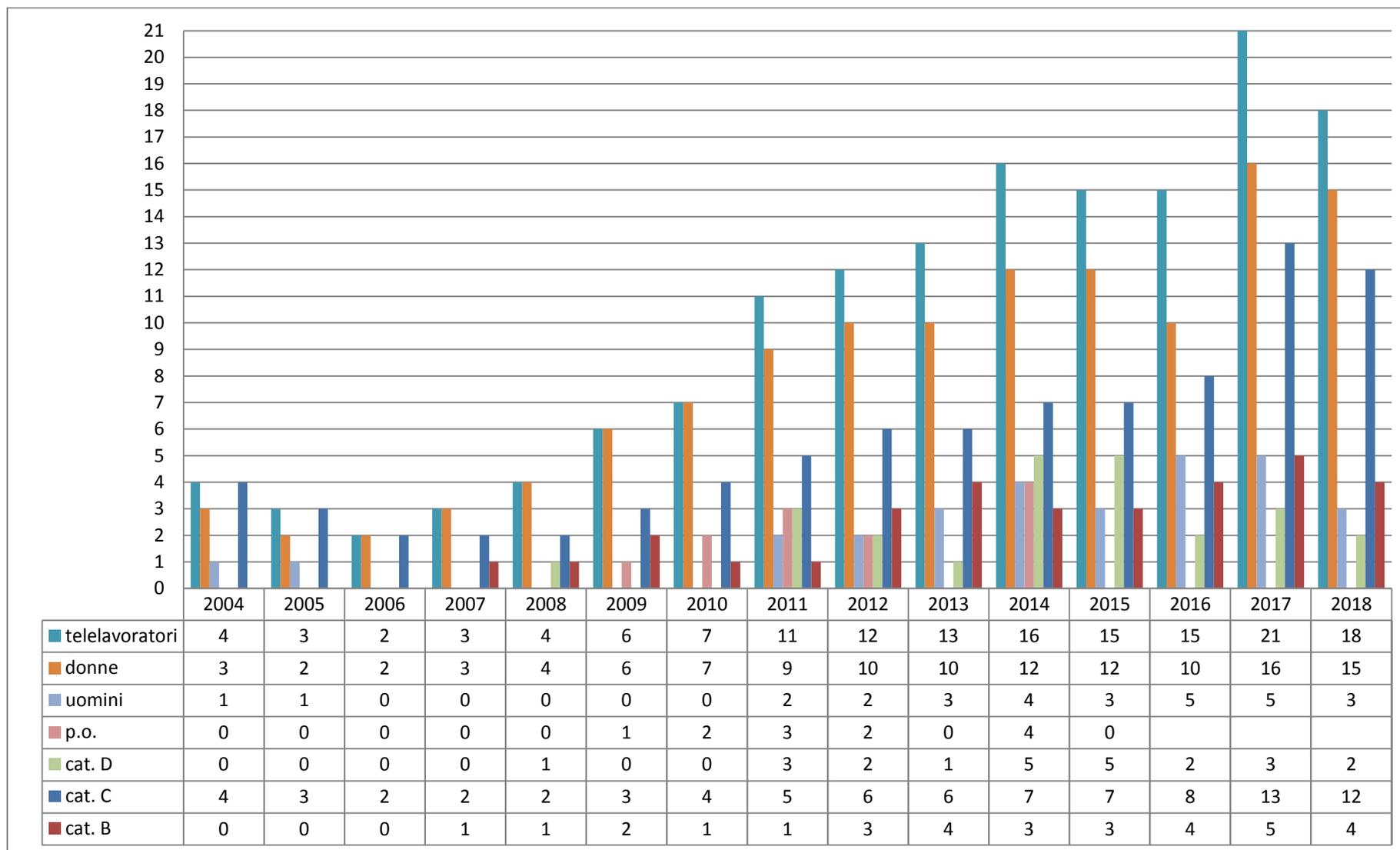


Grafico 2: Personale in telelavoro ripartito per categoria al 31.12.2018

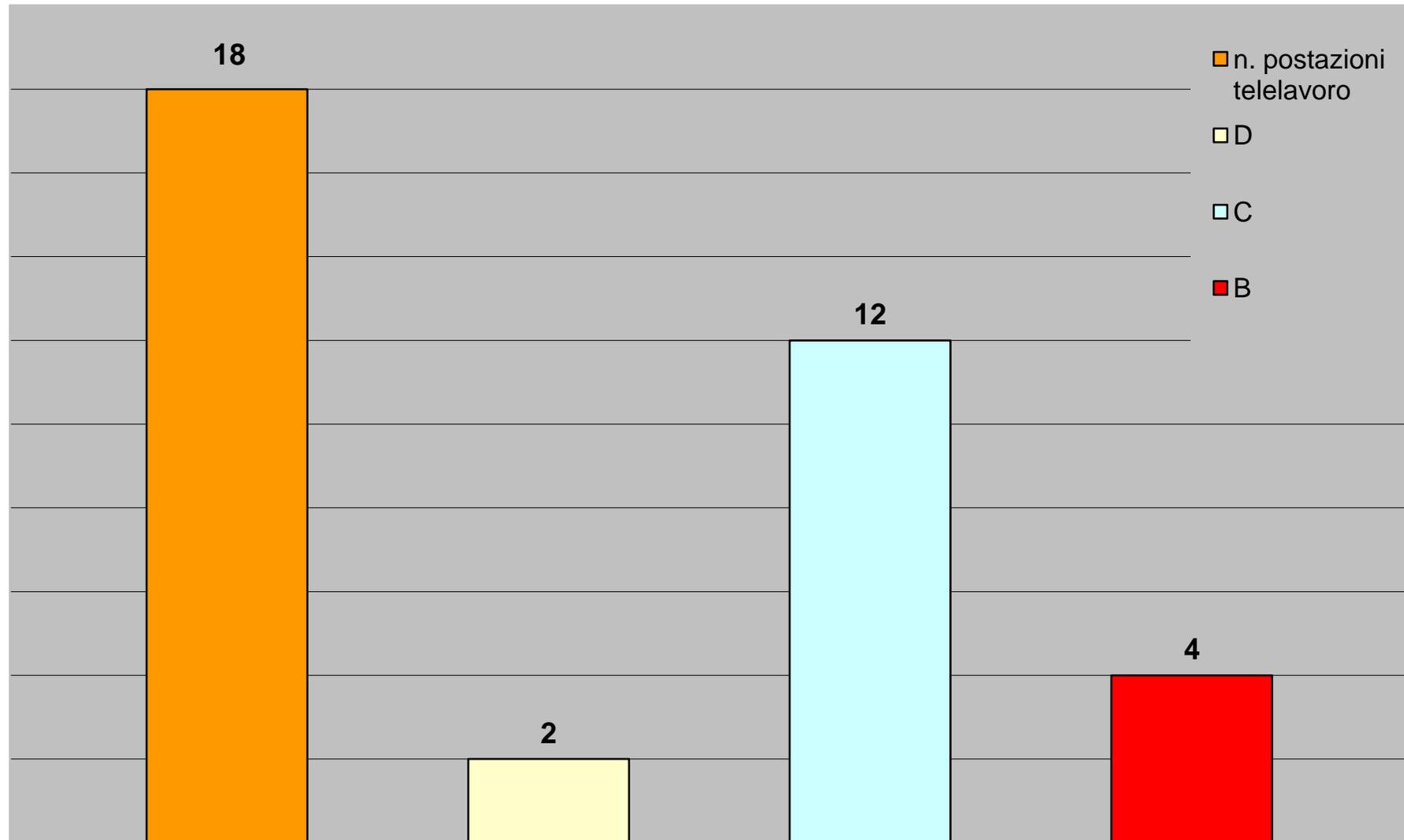


Grafico 3: Personale in telelavoro ripartito per settore e direzione d'area al 31.12.2018



Grafico 4: Personale in telelavoro, in percentuale, suddiviso per genere al 31.12.2018

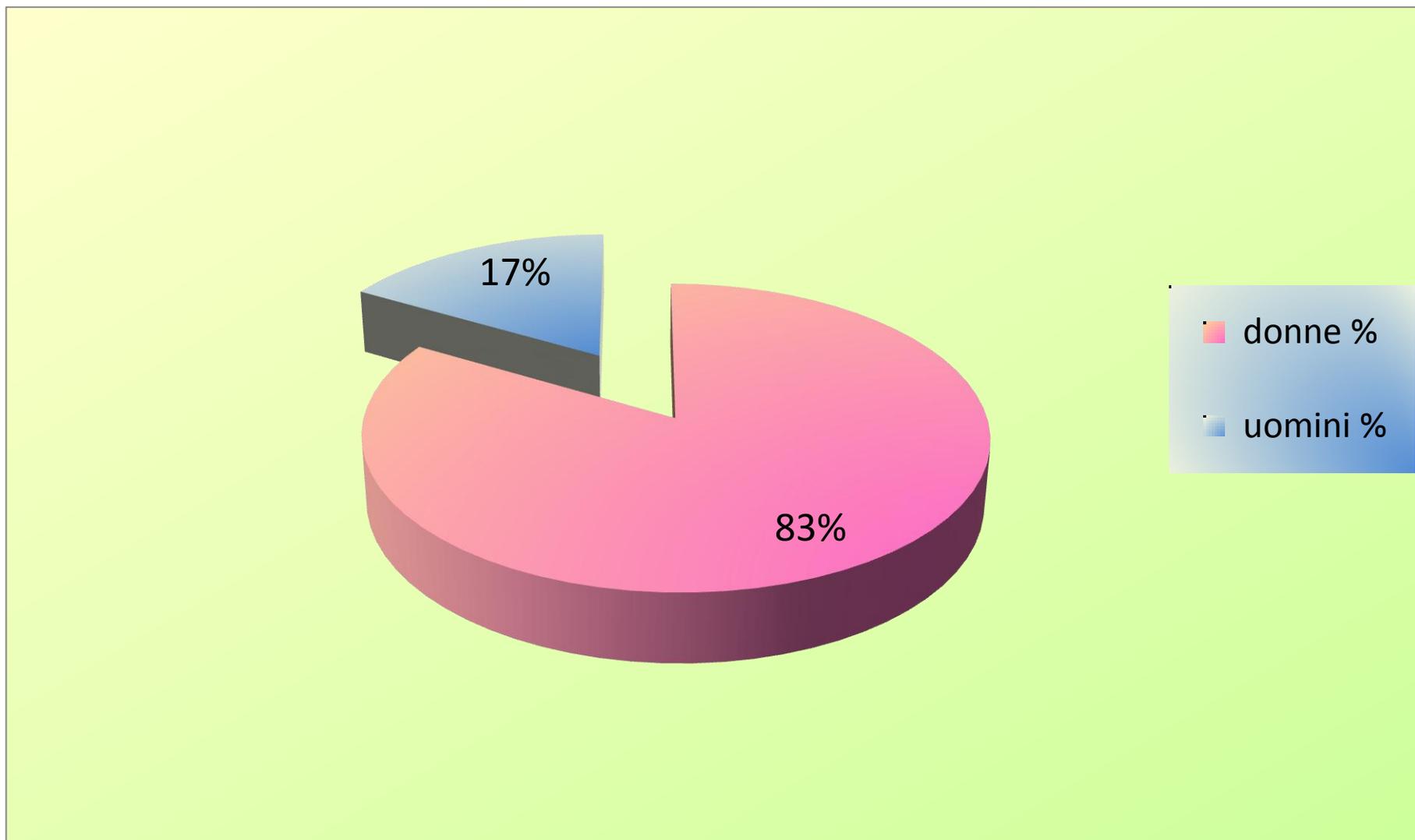


Grafico 5: Personale in telelavoro suddiviso per numero di giorni in telelavoro al 31.12.2018

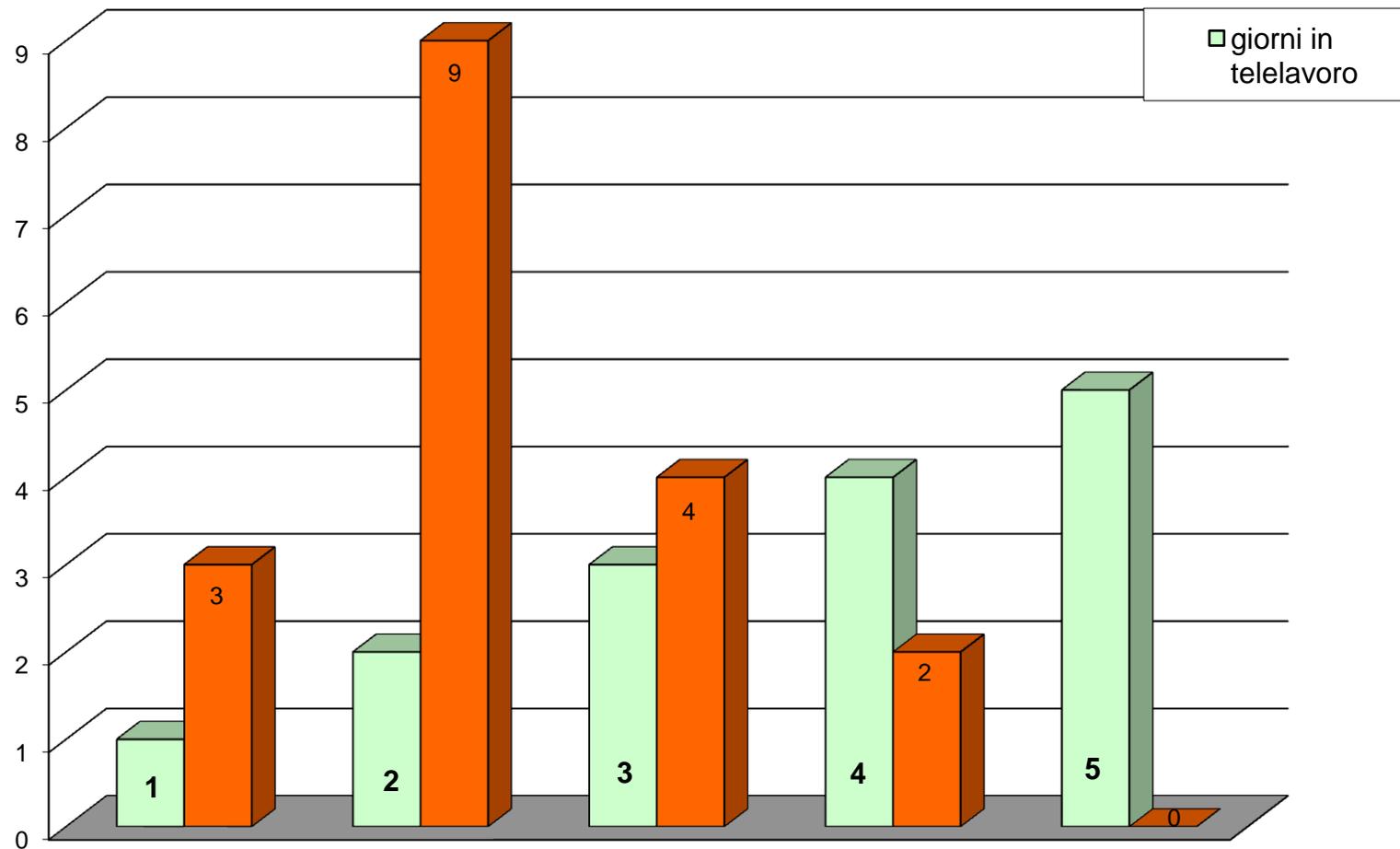


Grafico 6: Personale in telelavoro suddiviso per classi di età al 31.12.2018

