

DELIBERAZIONE 1 agosto 2018, n. 90

Ridefinizione della dotazione organica del personale del Consiglio regionale. Intesa con la Giunta regionale di cui all'articolo 2 della l.r. 32/2018 "Disposizioni in materia di reclutamento speciale finalizzate al superamento del precariato. Modifiche alla l.r. 1/2009 in materia di capacità assunzionale e assegnazione temporanea dei dipendenti".

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

Viste le norme che definiscono le competenze dell'Ufficio di presidenza ed in particolare:

- l'articolo 15 dello Statuto;
- la legge regionale 5 febbraio 2008, n. 4 (Autonomia dell'Assemblea legislativa regionale);
- la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 (Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale);
- l'articolo 11 del regolamento interno 24 febbraio 2015, n. 27 (Regolamento interno dell'Assemblea legislativa regionale);
- l'articolo 2 del regolamento interno 27 giugno 2017, n. 28 (Regolamento interno di amministrazione e contabilità RIAC);
- l'articolo 4 del regolamento interno 22 novembre 2011, n. 16 (Regolamento interno di organizzazione del Consiglio regionale);

Visto l'articolo 20 del D.lgs. 75/2017 relativo alla possibilità per le pubbliche amministrazioni di avviare un piano di superamento del precariato del personale a tempo determinato e/o con lavoro flessibile da inserire nel quadro complessivo della programmazione triennale dei fabbisogni di personale non dirigenziale e che sia in possesso dei necessari requisiti;

Vista la l.r. 29 giugno 2018, n. 32 "Disposizioni in materia di reclutamento speciale finalizzate al superamento del precariato. Modifiche alla l.r. 1/2009 in materia di capacità assunzionale e assegnazione temporanea dei dipendenti" attraverso la quale, tra le altre cose, la Regione intende attivare, per il triennio 2018-2020, le procedure speciali di reclutamento di cui all'articolo 20, comma 1, del già citato d.lgs. 75/2017, definendone in particolare ambito soggettivo di applicazione, procedure, limiti assunzionali e aumento della dotazione organica;

Dato atto che nell'ambito delle procedure avviate in attuazione della suddetta l.r. 32/2018, la Giunta regionale ha effettuato, in accordo con il Consiglio regionale, una preventiva ricognizione sul personale titolare di rapporti di lavoro a tempo determinato e altre forme di rapporto di lavoro flessibile che, alla data del 31 dicembre 2017, ha maturato i requisiti previsti all'articolo 1 della stessa legge;

Dato atto che ai sensi dell'articolo 3, commi 2 e 4, della sopracitata legge regionale, Giunta regionale e Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale, con analogo atto adottato definiscono l'incremento dei posti in dotazione organica corrispondente alle unità di personale da immettere in ruolo con le procedure di cui alla medesima legge;

Visto l'articolo 2, comma 5 della l.r. 32/2018 che prevede che le assunzioni siano effettuate nel triennio 2018-2020 sulla base della programmazione annuale dei fabbisogni, conformemente alle disposizioni di cui all'articolo 3 commi 1 e 4;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 805 del 16 luglio 2018 "Programmazione del fabbisogno di personale della Giunta regionale per il triennio 2018/2020 ai sensi dell'articolo 23 della legge regionale n. 1/2009";

Considerata altresì la necessità di procedere alla definizione del fabbisogno di personale, tenuto anche conto delle disposizioni di cui al richiamato articolo 2 della stessa l.r. n. 32/2018;

Considerata la necessità di procedere alla ridefinizione della dotazione organica del Consiglio regionale, prevedendo, sulla base della ricognizione del fabbisogno svolta a tal fine, relativamente al corrente anno 2018, l'incremento di n. 2 unità di cat. C;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 12 gennaio 2017, n. 3 "Ridefinizione della dotazione organica del personale del Consiglio regionale";

Considerato che nella suddetta deliberazione n. 3/2017 viene ridefinita la dotazione organica del Consiglio regionale come di seguito riepilogato:

SEGUE TABELLA

Personale in servizio alla data 1.1.2017					
Qualifica dirigenziale	Categorie				Totale
	D	C	B	A	
11	100	93	45	2	251
Posti indisponibili - (contingente a disposizione)					
1	2	2	2	0	7
Posti indisponibili da ricoprire "categorie protette"					
		3+3			6
Totale posti in dotazione organica					
12	102	101	47	2	264

Considerato inoltre di esprimere, ai sensi degli articoli 1 e 2 della legge regionale 32/2018, l'intesa con la Giunta regionale e di dare mandato alla medesima di definire i termini e le concrete modalità operative inerenti alla procedura di reclutamento speciale di cui alla citata l.r. n. 32/2018, conformemente alla documentazione trasmessa e conservata in atti;

Considerato altresì necessario di dare mandato al Segretario generale di definire il Piano occupazionale del Consiglio regionale per l'anno 2018, ai sensi della l.r. 5 febbraio 2008, n. 4 "Autonomia dell'Assemblea legislativa regionale", ed in particolare l'articolo 18, comma 2, lettera c) concernente le competenze del Segretario generale in ordine alle risorse di personale;

Dato atto che eventuali processi di mobilità Giunta-Consiglio potranno aver luogo nel corso dell'anno, per iniziativa del Segretario generale, in accordo con il Direttore generale della Giunta Regionale, e che le conseguenti variazioni della dotazione organica, ove occorrenti, saranno successivamente formalizzate con l'adozione del provvedimento di ridefinizione della dotazione organica;

Vista la deliberazione del Consiglio regionale 26 luglio 2016, n. 59 "Disposizioni sulla dotazione organica delle strutture di supporto degli organismi politici del Consiglio regionale della X legislatura. Modifica della deliberazione 7 luglio 2015, n. 44, ai sensi dell'articolo 53, comma 1 bis della legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1, modificato dalla legge regionale 19 febbraio 2016, n. 12" ed in particolare il punto n. 5 del dispositivo;

Considerata la necessità di precisare che la disposizione "che eventuali cessazioni dal servizio del personale a tempo indeterminato che svolge funzioni di autista per pensionamento o altre cause, determina la riduzione dei posti di cui al precedente punto 1)" è da

intendersi riferita esclusivamente ai posti da ricoprire con personale a tempo indeterminato, fatta quindi eccezione per i posti a tempo determinato;

Dato atto che la dotazione di personale giornalista dell'Ufficio stampa del Consiglio regionale risulta al momento quella determinata dall'Ufficio di presidenza ai sensi della legge regionale 9 marzo 2011, n. 9 "Istituzione dell'ufficio stampa per le attività di informazione del Consiglio regionale. Abrogazione parziale della legge regionale 2 agosto 2006, n. 43 (Istituzione di due strutture speciali per le attività di informazione del Consiglio regionale e degli organi di governo della Regione) e abrogazione della legge regionale 30 ottobre 2010, n. 54 (Disposizioni transitorie per lo svolgimento delle attività di informazione del Consiglio regionale)", come di seguito riepilogata:

capo ufficio stampa ex art. 4 l.r. 9/2011	1
Capiservizio	3
Redattori	5
Totale	9

Ritenuto di ribadire il mandato al Segretario generale di attivare, tramite i competenti uffici di Giunta, le procedure di assunzione delle unità di cat. C attualmente vacanti e vincolate all'assunzione delle categorie di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68;

A voti unanimi

DELIBERA

1) di ridefinire alla data del 1 agosto 2018 la dotazione organica consiliare, come argomentato in premessa, rideterminandola complessivamente secondo i valori indicati nella seguente tabella:

SEGUE TABELLA

Dotazione organica del Consiglio regionale					
Qualifica dirigenziale	Categorie				Totale
	D	C	B	A	
12	102	103	47	2	266

2) di dare atto che n. 5 posti di cat. C, attualmente vacanti, dei n. 103 posti di cui al precedente punto 1 sono individuati quali posti da vincolare ad assunzioni delle categorie di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 ai fini del rispetto della quota di riserva stabilita dalla legge medesima;

3) di dare atto che n. 2 posti di cat. C, attualmente vacanti, dei n. 103 posti di cui al precedente punto 1 sono individuati quali posti da ricoprire con le procedure di stabilizzazione di cui alla citata l.r. 32/2018, come argomentato in premessa;

4) di esprimere l'intesa con la Giunta regionale e di dare mandato alla medesima di definire i termini e le concrete modalità operative inerenti alla procedura di reclutamento speciale di cui alla citata l.r. n. 32/2018, conformemente alla documentazione trasmessa e conservata in atti;

5) di dare mandato al Segretario generale di definire il Piano occupazionale del Consiglio regionale per l'anno 2018, ai sensi della l.r. 5 febbraio 2008, n. 4 "Autonomia dell'Assemblea legislativa regionale", ed in particolare l'articolo 18, comma 2, lettera c) concernente le competenze del Segretario generale in ordine alle risorse di personale;

6) di dare atto che eventuali processi di mobilità Giunta-Consiglio potranno aver luogo nel corso dell'anno, per iniziativa del Segretario generale, in accordo con il Direttore generale della Giunta regionale, e che le conseguenti variazioni della dotazione organica saranno successivamente formalizzate con l'adozione del provvedimento di ridefinizione della dotazione organica;

7) di dare atto che la dotazione di personale giornalista dell'Ufficio stampa del Consiglio regionale risulta al momento quella determinata dall'Ufficio di Presidenza ai sensi della legge regionale 9 marzo 2011, n. 9 "Istituzione dell'ufficio stampa per le attività di informazione del Consiglio regionale. Abrogazione parziale della legge regionale 2 agosto 2006, n. 43 (Istituzione di due strutture speciali per le attività di informazione del Consiglio regionale e degli organi di governo della Regione) e abrogazione della legge regionale 30 ottobre 2010, n. 54 (Disposizioni transitorie per lo svolgimento delle

attività di informazione del Consiglio regionale)", come di seguito riepilogata:

capo ufficio stampa ex art. 4 l.r. 9/2011	1
Capiservizio	3
Redattori	5
Totale	9

8) di dare mandato al Segretario generale di attivare, tramite i competenti uffici di Giunta, le procedure di assunzione delle unità di cat. C attualmente vacanti e vincolate all'assunzione delle categorie di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;

9) di precisare che la disposizione di cui al punto 5 del dispositivo della richiamata deliberazione del Consiglio regionale n. 59/2016 "che eventuali cessazioni dal servizio del personale a tempo indeterminato che svolge funzioni di autista per pensionamento o altre cause, determina la riduzione dei posti di cui al precedente punto 1)" è da intendersi riferita esclusivamente ai posti da ricoprire con personale a tempo indeterminato, fatta quindi eccezione per i posti a tempo determinato;

10) di trasmettere la presente deliberazione alla Giunta regionale per gli adempimenti conseguenti.

Il presente atto è pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana ai sensi dell'articolo 5, comma 1, della l.r. 23/2007 e nella banca dati degli atti del Consiglio regionale ai sensi dell'articolo 18, comma 1, della medesima l.r. 23/2007 (PBURT II/BD).

Il Presidente
Eugenio Giani

Il Segretario
Silvia Fantappiè

GIUNTA REGIONALE

- Dirigenza-Decreti

Direzione Ambiente ed Energia
Settore Servizi Pubblici Locali, Energia e
Inquinamenti